



# Pourquoi choisir l'apprentissage avec L.J.N.?

## Avantages pour l'apprenti

L'apprentissage c'est : un **statut** (salarié en CDD ou CDI à temps plein), un  **salaire**, une  **formation financée** et une  **expérience professionnelle** à faire valoir pour un accès à l'emploi facilité.

Une véritable  **formation professionnalisante** pour l'apprenti qui bénéficie d'une  **gratuité** des frais de formation.

Simulations indicatives au 1<sup>er</sup>/01/2020 :

Rémunération mensuelle brute 1 <sup>ère</sup> année		
Avant 18 ans (27% du SMIC)	18-20 ans (43% du SMIC)	21-25 ans (53% du SMIC)
416 €	662 €	816 €

Rémunération mensuelle brute 2 <sup>ème</sup> année		
Avant 18 ans (39% du SMIC)	18-20 ans (51% du SMIC)	21-25 ans (61% du SMIC)
601 €	785 €	939 €

Rémunération de l'apprenti de 26 ans et +
1 540 € bruts par mois

Simulation : [alternance.emploi.gouv.fr](http://alternance.emploi.gouv.fr)

Un  **accompagnement personnalisé** dans votre  **recherche d'employeur**.

Autres avantages :

- Carte Etudiant des métiers (réductions étudiants, resto U, ...)
- Revenu non imposable (dans la limite de 100% du SMIC)
- Prime d'activité (sous conditions)
- Aides possibles des missions locales jeunes, MLJ
- Aides possibles du CRIJ pour le logement
- Aide au permis de conduire de 500 € (sous conditions)
- Aides à la mobilité internationale
- Atouts Normandie

## Avantages pour le club / l'entreprise

Un jeune  **formé aux méthodes de votre structure** et rapidement opérationnel pour contribuer à son  **développement** et à sa  **pérennité**.

**Aucun coût pédagogique** pour la structure d'accueil.

Une formation dispensée par un  **organisme reconnu** pour son  **expertise**, et une  **alternance optimisée** grâce à une  **co-construction** du ruban pédagogique avec les structures d'accueil.

Un  **faible coût...**

Simulation du reste à charge de l'employeur (< 11 salariés) après déduction des aides (hors ANS Apprentissage) :

Coût employeur mensuel 1 <sup>ère</sup> année			
Avant 18 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
78 €	328 €	485 €	1 220 €

Coût employeur mensuel 2 <sup>ème</sup> année			
Avant 18 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
443 €	631 €	787 €	1 397 €

... grâce à des  **aides financières** attractives

- Aide unique aux employeurs d'apprentis
- Aide ANS apprentissage (pour les associations)
- Exonération de cotisations sociales

Un  **accompagnement** dans votre recherche d'apprenti pour  **répondre à vos besoins spécifiques**.

Un  **accompagnement dans toutes les démarches liées à l'apprentissage** :

- Contrat
- Suivi administratif et pédagogique
- Conseils RH
- Subventions
- Groupement d'employeurs